Fact Sheet – Erhöhung Stellenplan Hausdienst

1. Ausgangslage

Die Hauswarte der Gemeinde Wölflinswil betreuen:

- **Schulanlage Huebmet**
- **Spielplätze Huebmet und Stöckli**
- **Umgebungsarbeiten Schule, Stöckli und Gemeindehaus**
- **Gemeindehaus**
- **Stöckli**
- **Badi**
- **Schule (inkl. Reinigung & technischer Unterhalt)**
- **Unterstützung bei Gemeinde- und Vereinsveranstaltungen (1. August, GV, Sporttage etc.)**

Zu den Aufgaben gehören wöchentliche Kontrollgänge der Liegenschaften (insbesondere wenig frequentierte Räume) auf Unregelmässigkeiten, Umgebungsarbeiten wie Mähen von Sport- und Rasenflächen sowie Schneiden von Sträuchern und Bäumen. Sie leeren die Abfalleimer bei den Schulanlagen und auf dem Sportplatz und führen wöchentliche Inspektionen der beiden Spielplätze gemäss BFU-Richtlinien durch.

Zudem erledigen sie Reinigungs- und Unterhaltsarbeiten an Liegenschaften, Waschmaschinen und Reinigungsmaschinen und leiten die Grundreinigung während der Frühjahrs-, Sommer- und Herbstferien.

Die administrativen Arbeiten umfassen die Stundenkontrolle, die Organisation der Ferienreinigungen, die Funktion als Ansprechpartner für die Schule sowie die Koordination weiterer Unterhaltsarbeiten.

Zusätzlich wird der Hausdienst von Hilfskräften für Grundreinigungen und Reinigungen in den Ferien unterstützt.

Derzeit werden die Arbeiten durch zwei Hauswarte mit insgesamt 150 % Stellenprozenten und Hilfskräfte im Stundenlohn geleistet. Eine Hilfskraft übernimmt jährlich rund 400 Stunden Reinigung, weitere Hilfskräfte leisten für Grundreinigungen während der Schulferien rund 300 Stunden. Insgesamt entspricht dies einem Gesamtpensum von 185 %.

Gemäss dem Berechnungsmodell der toolsuisse AG (Kompetenzzentrum für Gebäudemanagement), das vom Hauswarteverband empfohlen wird, beträgt der Bedarf für die betreuten Anlagen in Wölflinswil 210 % Stellenprozenten.

2. Neue Anforderungen mit zusätzlicher Turnhalle

Ab 2026 entstehen mit der Inbetriebnahme der neuen Turnhalle zusätzliche Aufwände:

- **Betrieb pro Jahr: ca. 485 Stunden**
- **Tägliche Reinigung, technischer Unterhalt, Grundreinigung, Begleitung von Veranstaltungen: ca. 160 Stunden**

Diese zusätzlichen 645 Stunden, die gemäss den Ansätzen vom Hauswarteverband berechnet wurden, entsprechen einem Pensum von rund 25 %. Im Aufgaben- und Finanzplan wurden dafür pro Jahr bereits Aufwände von CHF 20'000 eingerechnet.

3. Erweiterung durch Aufgaben der Wasserversorgung

Brunnenmeister, die im Milizsystem vielfältige und auch zeitkritische Arbeiten leisten, um die Wasserversorgung zu gewährleisten, sollen für Routineaufgaben entlastet werden. Aufgaben, die künftig durch den Hausdienst übernommen werden könnten, sind:

- **Ablesen Wasserzähler**
- **Reinigungsarbeiten Reservoirs**
- **Umgebungspflege**
- **Technische Kontrollgänge**
- **Wasserproben**

Diese Routinearbeiten summieren sich auf ca. 400 Stunden pro Jahr, was einem Pensum von rund 20 % entspricht.

Der gezielte Einsatz des Hausdienstes stärkt die Wasserversorgung, entlastet die Brunnenmeister und stellt zusätzliche fachkundige Unterstützung sicher – ein wichtiger Beitrag zur langfristigen und kosteneffizienten Sicherung der Brunnenmeisterdienste im Dorf.

Die zusätzlichen 20 Stellenprozente (Kosten CHF 20'000) bedürfen noch der Zustimmung durch den Wasserverband. Der Gemeinderat Wölflinswil hat angeboten, die Mehrkosten aufgrund der Differenz der Ansätze zwischen Hausdienst und Brunnenmeister (ca. CHF 8'000 pro Jahr) zu übernehmen, damit die Leistungen des Hausdienstes für den Wasserverband kostenneutral bleiben.

4. Finanzielle Auswirkungen

Komponente	Umfang	Bemerkung
Brutto-Erhöhung	+50 %	150 % → 200 %
Interne Kompensation (Hilfskräfte)	-20 %	Reinigungsstunden werden intern übernommen
Netto-Aufstockung	+30 %	Effektiv neu durch Gemeinde zu tragen
Mehrkosten pro Jahr	ca. CHF 30'000	davon werden ca. CHF 20'000 durch interne Umstellung kompensiert
Effektive Mehrkosten (bei Beteiligung Wasserverband)	ca, CHF 10'000	(falls 20 % durch Wasserverband übernommen)

5. Zielsetzung

Mit dieser Bereinigung und strukturellen Anpassung, die nahezu kostenneutral umgesetzt werden kann, wird eine zukunftsfähige und verlässliche Organisation des Hausdienstes, der Reinigung und der Wasserversorgung sichergestellt. Zudem werden attraktive Pensen geschaffen, um in einem herausfordernden Arbeitsmarkt die Mitarbeitenden längerfristig zu binden.

- **Zukunftsfähige Organisation Hausdienst & Reinigung**
- **Verlässliche Stellvertretungen**
- **Stärkung Wasserversorgung und kostengünstiger Betrieb**
- **Hohe Qualität bei Betrieb und Unterhalt öffentlicher Infrastruktur**